



МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – София
МЕДИЦИНСКИ КОЛЕЖ “Й. Филаретова”

тел.: 915 46 46; 915 46 25 ; 915 46 29 факс: 852 40 40; София 1606, ул. “Й. Филаретова” No 3

СТРАТЕГИЯ

за развитие на Медицински колеж

“Йорданка Филаретова”, към Медицински университет - София

за периода 2023 - 2027 година

от проф. Захарина Савова, дм

Директор на МК “Йорданка Филаретова“

АКТУАЛНО СЪСТОЯНИЕ, МИСИЯ,

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ И ПРИНЦИПИ

Стратегията за развитие на Медицински колеж „Й. Филаретова“ през периода 2023-2027г. очертава основните приоритети, с които ще бъдат съобразени конкретните политики, управленски подходи и мерки от ръководството на колежа.

Стратегията е изготвена след направен задълбочен анализ на актуалното състояние, реалните положителни резултати, дефинирани трудности и предизвикателства, възможности и перспективи във всички области на дейност на МК “Й. Филаретова“.

Стратегията е ориентирана към стриктно спазване на националните и европейски нормативни документи и изисквания към медицинското образование реализиращо се в Медицински университет-София и под методичното ръководство на ФОЗ “Проф. д-р Цекомир Воденичаров, дмн“ .

Медицински колеж „Йорданка Филаретова“ е висше учебно заведение доказало се в годините като модерна, динамична образователна институция, предлагащо съвременно ниво на знания и подготовка на студентите, получило високи акредитационни оценки на всички свои специалности. Медицинският колеж обучава здравни кадри с висше образование на образователно-квалификационна степен “професионален бакалавър” от професионално направление “Здравни грижи” в девет специалности: Медицински лаборант, Рентгенов лаборант, Зъботехник, Рехабилитатор, Помощник-фармацевт, Инспектор по обществено здраве, Медицинска козметика, Масажист с увредено зрение и Парамедик.

В съдържателен аспект Стратегията обхваща всички ключови процеси при функционирането на Медицинския колеж, в т.ч.: управление, учебна дейност, научно-изследователска и проектна дейност, развитие на кадрите, материално осигуряване, административно-финансова дейност, международни отношения, връзки с обществеността и др.

МИСИЯ

При формирането на стратегия за развитие на Медицински колеж „Й. Филаретова“ е необходимо да се ръководим от:

- Да допринасяме за развитието на националното здравеопазване чрез подготовка на квалифицирани медицински специалисти в областта на здравните грижи, в съответствие с общочовешките ценности и национални традиции за хуманно и толерантно отношение към заболялия човек и неговите потребности;
- Приемственост, основана на академичните традиции и установените добри практики;
- Да се предоставя възможност за обучение на професионалисти по здравни грижи, което да отговаря на търсенето и изискванията от качествено здравеопазване и нуждите на потребителите;
- Да се следва Законът за висшето образование;
- Продължаване на политиката за организиране и участие в благотворителни кампании и обществени инициативи.

ЦЕЛИ

Определянето на основните цели се ръководи от: усъвършенстване на дейността в ключови области като качеството на обучението и развитие на академичния състав, разширяване на възможностите за научноизследователската и проектна дейност, подкрепа и разширяване на академичната мобилност, добро финансиране, непрекъсната връзка и мониторинг с потребителите и промените в здравната и образователна политика.

1.Продължаващо развитие на Медицински колеж „Й. Филаретова“ като водеща образователна институция за подготовка на професионалисти по здравни грижи в национален мащаб, която да развива, да предлага и да осъществява успешни модели и практики на достъпно качествено обучение, покриващи националните и европейските образователни стандарти.

2.Укрепване и развитие на деветте специалности като активни и устойчиво функциониращи системи.

3.Осигуряване на високо качество на обучение и образование, което да формира високо квалифицирани здравни професионалисти отговарящи на европейските

станданти, конкурентно способни и търсени специалисти с високо хуманни ценности и качества.

4.Постигане и поддържане на успешни институционални и програмни акредитации.

5.Разгръщане на образователния и научно-изследователски потенциал за повишаване на устойчивостта, конкурентоспособността и привлекателността на учебното заведение.

6.Развитие на модерна електронна и образователна среда.

ПРИНЦИПИТЕ при изпълнение на стратегията за развитие, които ще ръководят нашата дейност са:

1.Обективност и безпристрастност при вземането на решения и при оценяване на постиженията и резултатите от работата на студенти, преподаватели и служители.

2.Прозрачност и отчетност при изпълнение на задълженията на работещите и обучаваните лица.

3.Отговорност при вземането на решения и при изпълнението на задълженията, свързани с Медицински колеж.

4.Компетентност при изпълнение на поставените задачи и демонстриране на стремеж към повишаване на знанията, уменията и компетенциите.

5.Адаптивност към променящите се условия в света на науката, технологиите и изискванията на средата.

6.Ангажираност и активно участие на всички студенти, преподаватели и служители в академичния живот.

7.Активно участие за реализация на политиките, които провежда ръководството на Медицински университет.

8. Постигане на ефективно и прозрачно управление на всички нива и във всички дейности.

9. Да се следва Стратегията за устойчиво развитие на МУ-София.

I. ОБРАЗОВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ

Качеството на образованието на студентите се гарантира чрез съблюдаване на университетските и национални стандарти и добри практики. Развитието на образователната и научна дейност в Медицински колеж се основава на европейските, държавните и университетските документи и правилници, които определят политиките в областта на висшето образование.

Ангажираност на колежанското ръководство към подпомагането и усъвършенстването на два ключови елемента на образователната среда – академичния състав, участващ в образователния процес и средствата и ресурсите, необходими за разработването и провеждането на лекционните курсове, практиките и стажовете на студентите.

ЗАДАЧИ

Основни задачи, чрез които се постига високо качество на образователния процес са:

- Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти;
- Разработване на електронно съдържание на лекционния материал по дисциплини за всички специалности; увеличаване на процента на дигитализираното учебно съдържание;
- Повишаване цифрова компетентност на студентите от всички специалности чрез участието им в електронна среда и дигитализирани практически упражнения разработване на практически казуси;
- Дигитализация на форми за оценяване – текущо, семестриално оценяване чрез провеждане на семестриални и държавни изпити и др. в електронна среда;
- Усъвършенстване на учебните планове и програми за обучение, които да отразяват най- съвременните постижения на науката в специфичните многообразни аспекти на специалностите от областта на професионалното направление - здравни грижи;
- Осигуряване на условия за поддържане и подобряване на специалната и педагогическата квалификация на преподавателите съобразно темпа на обновяване на знанието и методиките на преподаване, въвеждане на иновационни методи в обучението;
- Повишаване ефективността на системите за поддържане на качеството на обучението, академичния състав и научните изследвания;
- Устойчиво взаимодействие между обучението и потребителите на кадри и осигуряване на възможности за успешна професионална реализация в обществото;
- Периодични задълбочени оценки на развитието на Медицински колеж;
- Стимулиране активността на студентите за себепознание и професионално изграждане, насочено към изпреварваща подготовка;

- Системно включване на студентите в планирането, организирането и реализирането на учебния процес;
- Подкрепа на студентите при планиране на тяхната кариера и професионално развитие;
- Регулярно наблюдение и оценка на учебно-практическите бази;
- Въвеждане на иновации в учебната, научно-изследователската и административната дейност за повишаване качеството на обучението;
- Поддържане на електронна платформа, която осигурява онлайн прием на документи за кандидат-студенти.

КАДРОВА ПОЛИТИКА

Периода 2023-2027г. е с фокус към създаване на оптимални условия за кадрово обезпечаване; прилагане на конкретни управленските подходи и мерки за продължаващо развитие на потенциала, знанията и професионалния опит на висококвалифициран академичен състав.

- Извършване на периодична оценка и анализ на академичния състав, максимално обезпечаване с хабилитирани преподаватели, преподаватели, преподаватели по практика и специалисти.
- Оптимизиране на учебната натовареност.
- Предоставяне и подкрепа на възможности за следдипломна квалификация, усъвършенстване на професионални компетенции на преподавателските кадри и администрацията.
- Подкрепа на академичното развитие на преподавателите.
- Възможности за засилване на академичната мобилност.
- По-широко използване на съвременни технологии, методи и средства за оптимизиране на научноизследователската и преподавателската дейност в платформата „Google Classroom”;
- Регулярни срещи с ръководителите на специалностите с цел обратна връзка и разглеждане на нуждите на всяка специалност с цел повишаване качеството на преподаване и изпреварващо развитие.
- Стимулиране –материално и морално на преподаватели и студенти за активна научноизследователска и преподавателска дейност.

II. МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКА БАЗА

Основни задачи:

- Подобряване състоянието на материалната база и оборудване на лабораториите и залите за практическо обучение с модерна апаратура и техническите средства.
- Периодично обновяване, поддръжка и максимална използваемост на материалната база и техническите средства, необходими за учебната дейност.

- Осъвременяване на техническата база с нови технологии в ИТ сферата и мултимедийни продукти, обезпечавачи обучение по европейски стандарти;
- Оборудване с подходяща апаратура и материална база за целите на учебната и научно-изследователската дейност;
- Създаване на организация за рационално използване на сградния фонд, извършване на пълни или частични ремонтни дейности.
- Подобряване на финансово-счетоводното и административно обслужване.
- Търсене на възможности за увеличаване на собствените приходи на Медицински колеж.

III. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Приоритетните задачи, които стоят пред академичния състав са с фокус към подобряване на управлението на НИД и на научната инфраструктура.

- Ангажиране на съществуващите лаборатории за научни изследвания;
- Разработване и приемане на годишни тематични планове по НИД, включване на всички специалности;
- Стимулиране членството на академичния състав в авторитетни научни организации, асоциации, редакционни колегии, издателства и издания;
- Увеличаване публикационната активност в списания с импакт фактор и импакт ранг;
- Участие на научно-преподавателските кадри в конгреси, конференции и симпозиуми у нас и в чужбина
- Участие в научни проекти към Съвета по Медицинска Наука на МУ-София и проекти, финансирани по национални и европейски програми;
- Подпомагане участието на студенти в проекти и научно изследователска дейност;
- Мотивиране и съдействие на преподавателите за своевременно научно израстване в съответствие с изискванията на ЗРАСРБ;
- Обогащане на библиотеката в МК и активно ползване на възможностите на ЦМБ;
- Активно включване на преподаватели и студенти в програмите за международна мобилност Еразъм + и др.;
- Изграждане на стратегически партньорства с потенциални работодатели чрез нови изследователски проекти и вътрешно университетски интердисциплинарни проекти;
- Провеждане на Научни сесии поне веднъж годишно в Медицински колеж;

- Активизиране дейността на Етичната комисия и актуализиране на правилата за работа. Съблюдаване на основните етични принципи и практики;
- Поддържане издаването и рейтинга на списание „Здраве и наука“.

Ресурсно и информационно осигуряване включва:

- Периодично обновяване и оборудване с компютърна техника и специализирани софтуерни продукти;
- Осигуряване на абонамент за специализирани годишни национални издания, на научна периодика и научни бази данни;
- Поддържане и обновяване на сайта и интернет страницата на колежа.

IV. ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА И С ПОТРЕБИТЕЛИТЕ НА КАДРИ

Сътрудничеството на Медицински колеж с държавните и общински институции и здравни заведения, неправителствени организации, представители на обществеността и потребителите на кадри е основен приоритет в неговата дейност. Главни задачи за развитие на тази дейност са:

- Включване и участие в инициативата на Столичния общински съвет за финансиране на обучението на студенти от Медицински колеж.
- Подобряване на взаимодействието Медицински колеж - общественост - потребители на кадри, като се търсят механизми за по-пълно обвързване на образователната и научноизследователската дейност с реалните изисквания на пазара на труда в областта на здравните грижи.
- Създаване на система за получаване и поддържане на ефективна обратна връзка със завършилите студенти и работодателите с цел подобряване качеството на обучението и конкурентоспособността на подготвяните в Медицински колеж кадри.
- Сътрудничество със средното образование с основна задача информиране за възможностите за обучение и различните специалности в Медицински колеж, целящо увеличаване на интереса и кандидат студентите;
- Организиране на дни на отворени врати в Медицински колеж;
- Организиране на презентации съвместно със студенти и преподаватели пред ученици на място в училищата, в които да се представят специалностите в колежа.
- Своевременно издаване на кандидат-студентски справочници, правилници, публикации, рекламни материали – плакати и други;
- Проактивно поведение в социалните мрежи с цел насочена информация и поддържаща комуникация.

V. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Международното сътрудничество на Медицински колеж е един от приоритетите и акцентира върху реализирането на инициативи, които утвърждават мястото на колежа в европейското образователно и научноизследователско пространство.

Приоритети в развитието на международното сътрудничество са:

- Проучване на възможности за участия в международни проекти и инициативи;
- Увеличаване броя на между-институционалните споразумения с институции от програмни и партньорски държави и на реализираните входящи и изходящи мобилности за студенти, преподаватели и административен персонал;
- Развитие на мобилността, както на студентите, така и на преподавателите в Медицински колеж, така че по-голяма част от тях да получават и международен опит.
- Изграждане на капацитет за преподаване на английски език.
- Разработване на учебни програми на английски език по специалностите в Медицински колеж.
- Организиране на презентации от чуждестранни гост-лектори - изявени специалисти в съответни професионални области.
- Привличане на чуждестранни студенти.
- Активно участие за реализация на политиките, които провежда ръководството на Медицински университет.

Стратегическите цели и задачи на Медицински колеж „Й. Филаретова“ могат да претърпяват актуализация, съобразена с промените в Закона за висшето образование, други свързани нормативни актове и стратегията за развитие на Медицински университет - София.

07.06.2023г.

гр.София

подпис:

проф.Захарина Савова,дм